

HI-MAP™

HIGH IMPACT MANAGER ACCELERATOR PROGRAM

**Stärkung Ihrer Führungskräfte –
damit Sie wieder Zeit fürs Wesentliche haben.**



Vorteile des HI-MAP™ Führungskräfte-Trainings

- Produktivität und Gewinn steigern
- Unternehmenswert erhöhen
- Mitarbeiterbindung festigen
- Mitarbeitergewinnung erleichtern
- Zufriedenheit im Team steigern
- Innovation und Kreativität fördern
- Risiken reduzieren
- Engagement der Mitarbeiter stärken



Das HI-MAP™-Training verschafft Ihrem Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil.

HI-MAP™ ist das praxisnahe Management-Training von TAB, entwickelt für Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen mit mehr als 10 Beschäftigten. Auf Basis seit 1990 bewährter Methoden unterstützt Sie das Trainings-Programm dabei, reale geschäftliche Herausforderungen zu lösen und messbare Ergebnisse zu erzielen. Die Trainings werden von zertifizierten Experten geleitet. Das Ziel: Wir stärken Ihre Führungsebene, damit Sie als Unternehmer oder Unternehmerin wieder mehr Zeit für das Wesentliche gewinnen.



Für wen ist das Training geeignet?

Manager und Führungskräfte in Organisationen >10 Beschäftigte.



Georg Schneider
Geschäftsführender Inhaber
Vollwertbäcker Schneider

"Die Weiterentwicklung unserer Führungskräfte hat uns in der Unternehmensorganisation entscheidend vorangebracht. Ich kann Aufgaben heute beruhigt meinen Führungskräften überlassen. Die Mitarbeiter nehmen ihre Rollen deutlich wahr und fühlen sich integriert. Ich würde dieses Training anderen Unternehmern auf alle Fälle empfehlen."

HI-MAP™ Training

Jede HI-MAP™-Trainingseinheit endet mit einer Verpflichtung der Teilnehmer, die während der Schulung erlernten Lektionen und Ansätze in die Praxis umzusetzen.



Wie funktioniert es?

HI-MAP™ besteht aus vier Modulen mit insgesamt 17 Sessions, die Führungskräfte gezielt dabei unterstützen, ihre Kompetenz im Führungsverhalten zu verbessern. Vor dem Start jeder Trainingsreihe findet eine Session zum Thema „Verhaltensstile und Motivatoren“ statt, um die Zusammenarbeit und Kommunikation im Team zu optimieren. Ergänzend dazu erhalten alle Teilnehmer bereits vor der ersten Sitzung eine persönliche DISG- und Motivatoren-Analyse.

Improvement Pfad	Influence Pfad	Talent Pfad	Team Action Pfad
- PAVE - Der Weg zu Ihrem Wettbewerbsvorteil - Effektive Kommunikation - Zeitmanagement - Mentoring und Coaching direkter Mitarbeiter	- Moderieren von Besprechungen - Verhandlungskompetenz - Inspirierende Führung - Schaffung einer Hochleistungskultur	- Rekrutierung und Einstellung zur Besetzung von Stellen - Effektive Methoden zur Mitarbeiterbindung - Entwicklung Ihres Teams - Umgang mit schwierigen Menschen	- Strategische Führung - Kritische Erfolgsfaktoren und Ziele - Aktionspläne, die Ergebnisse bringen - Leistungskennzahlen

- Sie können **ein Modul (Pfad)** oder **alle vier Themenbereiche** auswählen.
- Jeder Pfad umfasst **vier Sessions**.
- **Datum** und **Ort** der Trainings-Sessions werden zwischen den Teilnehmern und dem Trainer abgestimmt.
- Jede Einheit dauert **3-4 Stunden** und kann entweder **vor Ort** oder **virtuell** durchgeführt werden.
- Einzelcoaching-Sessions für Teilnehmer sind ebenfalls enthalten.
- Manager und Führungskräfte **erwerben Kenntnisse**, die sowohl ihre eigene Entwicklung als auch die ihrer Teams fördern.
- Die Trainingsgruppen können aus Teilnehmern **nicht konkurrierender Unternehmen** oder **aus Teilnehmern desselben Unternehmens** bestehen.
- Jede Session endet **mit konkreten Verpflichtungen der Teilnehmer**, die sie **bis zur nächsten Session** umsetzen.
- Maximale Gruppengröße: 10 Teilnehmer.

